

代表者様並びに  
給与計算ご担当者様

## 給与計算サポートサービス「おけいさん」のご案内

社会保険労務士法人  
大手前総合労務管理事務所



社会保険労務士業務/  
人事労務コンサルティング業務/  
給与計算業務  
についてISO27001の認証を得ています。

## 給与計算業務の実際

長時間労働や未払い残業代などのニュース、過労死の記事を見かけるけど、うちの会社は大丈夫かな？みんな夜遅くまで会社にいるなあ。

### 給与計算は労務管理です。

特定の方に業務がかたよっていることがあったり、特定の個人が遅くまで会社に残っていたりします。弊所では「在社時間」、「労働時間」等の集計表などの作成を行います。各人、各部署の勤怠（労働時間）を把握し改善していきましょう。

弊所では・・・

弊所独自の「労働時間等集計資料」の作成を行います。  
各人、各部署の労働時間や残業時間、在社時間が把握できます。

社長や専務、他の役員給与を社員に見られるのはどうかなあ。

### 給与計算は情報管理です。

給与情報は役員や社員一人ひとりの重要な個人情報です。会社内部で行う場合には、社内ネットワークにより情報が漏洩する可能性があります。給与計算をアウトソーシングすることで、そのリスクをなくしましょう。

## 給与計算業務の実際

従業員は今の給与に満足しているかなあ？他の会社はどうだろう。

**給与計算は社員満足です。**

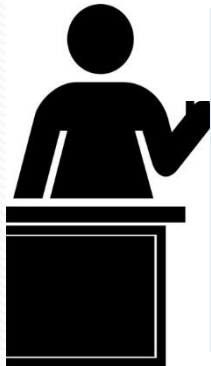
子どもの学費がかさむ10年後に給与がいくらもらえるのだろうか？老後は大丈夫だろうか？など将来への不安がだんだん不満に変わっていきます。

弊所では、厚生労働省などのデータをもとに「賃金分析」を行っております。御社の現状の賃金を比較・分析し新たな賃金体系を構築することで、社員の方へ満足＝安心を提供しましょう。



弊所では・・・

**弊所独自の「賃金分析」、並びに「賃金制度の構築・見直し」などのサービスも実施しております。**



**給与計算は経営の要です。**

「たかが給与計算、されど給与計算」給与計算は社員の満足度を高める業務です。社員の満足度が上がれば、おのずと会社へのロイヤリティも上昇します。社業発展には、社員の満足、ロイヤリティは欠かせません。社員が安心して働ける会社にするためにも給与計算は重要です。



## 機密情報管理に関する弊所の義務と取り組み

個人情報保護法の改正などを含め、業務上の守秘義務がクローズアップされ、会社は具体的な取り組みが求められており、情報漏洩対策の意識は高まっているものの、現実には秘密漏洩を含め、種々の法人における、情報管理に関する問題点が浮き彫りになっています。

弊所では「社会保険労務士」に定められた次のような法令上の守秘義務の遵守とともに、ISMS (ISO27001) の認証を得て、情報処理・管理についての対応を徹底しております。

### 「社会保険労務士法」における守秘義務

(秘密を守る義務)

第21条 開業社会保険労務士又は社会保険労務士法人の社員は、正当な理由がなくて、その業務に関して知りえた秘密を他に漏らし、又は盗用してはならない。～後略～



### 弊所の情報処理システムの特徴

- ① 労務士向けプロ仕様の、業界の老舗である「三菱電機ビジネスシステム」製システムを導入。
- ② 当該システム端末からのインターネット接続およびメール送受信は禁止。(対応ソフト未セットアップ)
- ③ 社内LANでのローカルアドレス化とネットワーク設定での外部からの完全接続不可の設定。
- ④ 管理責任者のみによるログインパスワードの定期更新や定期的データバックアップの実施。
- ⑤ ISO27001認証による業務フローの徹底および社員に対する情報管理教育の徹底。
- ⑥ マイナンバーを管理するマイナンバーロッカーシステムの導入による情報管理の徹底。



## 弊所給与計算業務の特徴

弊所で導入しているプロ仕様のシステムにおいては、市販されている廉価版のシステムには追従できない次のような機能を有しています。

### ①多彩なアウトプット

給与関係の定型的な約10種類のうち、5種類はアレンジが可能で、ご要望を承ることができます。  
また、PDFファイルでのデータのお渡しも可能です。

### ②データ出力機能

エクセル形式でのデータ出力や銀行振込用FDの作成が可能で、電子メールによる、迅速なお届けも可能です。(データファイルについてはパスワード設定の上、送付致します。)

### ③充実したサポート体制

法改正への迅速な対応がメーカーより提供され、お客様企業への不具合を発生させません。



また、給与計算業務にまつわる、社会保険労務士業ならではの、次のようなサービスもご提供させていただきます。

### ①労働保険の年度更新処理

### ②社会保険の算定基礎届の手続き業務

### ③賞与支払届の手続き業務

### ④社会保険料の随時改定のチェックおよび手続き業務

### ⑤年末調整



# 弊所受託時の給与計算業務の流れ

弊所における、一般的な受託計算処理の流れは以下の通りです。

